



Dossier de candidature
Pépinière d'insertion



L'Adapei de la Gironde

L'Adapei de la Gironde est une association de parents, fondée en 1958.

Elle accompagne 2 300 personnes en situation de handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.

Autour d'elles, l'Adapei de la Gironde fédère les énergies des parents, amis, et professionnels pour bâtir et coordonner, avec ses partenaires, un parcours personnalisé pour chaque personne accueillie, en proposant des réponses adaptées, de la petite enfance à l'âge adulte.

Acteur de l'Économie Sociale et Solidaire et acteur de Santé

L'Adapei de la Gironde est un acteur de l'économie sociale et solidaire et un acteur de santé, sur les enjeux du secteur : inclusion, éducation, scolarisation, professionnalisation, accessibilité, participation, citoyenneté, vieillissement...

Porteuse d'actions innovantes

Fidèle à ses valeurs, son projet associatif est porteur d'actions innovantes et responsables qui s'inscrivent dans la réalité économique et sociale de notre pays, et dans le cadre fixé par les Politiques publiques.

La pépinière d'insertion, un projet né d'une rencontre de besoins

Le projet de pépinière d'insertion est né d'une rencontre de besoins - celui de certaines entreprises qui souhaitent s'implanter et se développer sur le territoire du Bassin d'Arcachon, et celui de l'ESAT d'Audenge qui professionnalise des travailleurs en situation de handicap, en vue de leur insertion en milieu ordinaire de travail - et de l'opportunité d'un bâtiment, désormais inexploité, à proximité de l'ESAT d'Audenge, propriété de l'Adapei de la Gironde.

Un projet qui s'inscrit dans les enjeux de développement économiques et sociaux du Territoire sociaux

- Favoriser l'inclusion en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap.
- Favoriser l'implantation et le développement des entreprises sur le territoire.
- Valoriser les savoir-faire et savoir-être des travailleurs en situation de handicap.

Le projet immobilier de la pépinière d'insertion

- **11 locaux modulables**, isolés, d'une surface de 75 m² ou 150 m² avec la possibilité de réserver des salles propres dédiées à l'agro-alimentaire.
- **Des vestiaires et sanitaires** communs milieu ordinaire / milieu protégé.
- **Un espace administratif et de convivialité** commun à tous.

Le projet économique et social de la pépinière d'insertion

- **1 équipe d'ESAT** avec 6 à 8 personnes accompagnée d'un moniteur d'atelier.
- **Main d'œuvre ponctuelle ou permanente** pour effectuer des travaux de sous traitance et de conditionnement.
- **Le savoir-faire** des équipes de l'ESAT.



Loyer modéré avec prestation de services + location simple au prix du marché de l'immobilier

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature proposé par la Pépinière d'Insertion de l'Adapei de la Gironde ne constitue pas un cadre stricte et doit bien entendu être adapté au projet et aux partenaires à qui il est destiné.

Il reprend les différents éléments qui seront amenés à être analysés lors de l'élaboration du projet de création ou de développement.

Ce dossier de candidature comprend deux parties :

1. Présentation du candidat et de l'entreprise.
2. Analyse financière de l'entreprise.

La pépinière d'insertion s'engage à une totale discrétion en ce qui concerne les informations et les renseignements que le porteur de projet lui fournira.



Pour toute question, n'hésitez pas à nous contacter :
ESAT Audenge – 15 Rue du Hapchot – 33980 AUDENGE

☎ 05.56.26.94.08

✉ pepiniereinsertion.esataudenge@adapei33.com

Annouck GRECHEZ
Directrice ESAT Audenge

☎ 07 77 96 04 71

✉ annouck.grechez@adapei33.com

Marie POUJOL
Chef de projet pépinière d'insertion

☎ 06 46 55 63 16

✉ marie.poujol@adapei33.com

SOMMAIRE

- ✓ Lettre de motivation (modèle)
- ✓ Liste des documents à fournir

Partie 1 – Présentation du candidat et de l'entreprise.

- ✓ Présentation du candidat
- ✓ Présentation de l'entreprise
- ✓ Présentation de l'équipe constituée ou à constituer
- ✓ Présentation de l'activité de l'entreprise
- ✓ Présentation générale du projet et de l'entreprise
- ✓ Présentation des motivations en lien avec le projet de la pépinière

Partie 2 – Analyse financière.

- ✓ **Outils d'aide à l'analyse financière**
 - Etude financière
 - Chiffre d'affaires prévisionnel
 - Achats
 - Charges externes
 - Impôts et taxe
 - Moyens humains
 - Immobilisations
 - Financement
 - Emprunts
 - Plan de financement initial
 - Plan de financement à 3 ans
 - Besoin en fonds de roulement
 - Compte de résultat
 - Plan de trésorerie
- ✓ **Dossier financier (modèle)**
- ✓ **Plan de financement à 3 ans (modèle)**

Lettre de motivation (modèle)

Entête de l'entreprise candidate

**Madame La Directrice
Pépinière d'Insertion
Adapei de la Gironde
15 Rue du Hapchot
33980 AUDENGE**

Le **00/00/0000**

Objet : candidature pépinière d'insertion

Madame La Directrice,

J'ai le plaisir de vous annoncer que je souhaite déposer ma candidature à la pépinière d'insertion de l'Adapei de la Gironde dont les spécificités et les modalités de fonctionnement m'ont été explicitées.

Je souhaite pouvoir disposer de **X** locaux modulables représentant **X** m² à compter du **00/00/0000**.

Vous trouverez ci-joint mon dossier de candidature pour présentation à la Commission Paritaire qui œuvre pour le bon fonctionnement de la pépinière d'insertion.

Restant à votre disposition pour toutes informations complémentaires, veuillez agréer, Madame La Directrice, l'expression de mes sentiments les plus distingués.

Prénom NOM

Fonction

Signature

Liste des documents à fournir

- ✓ Statuts de la société (si existant).
- ✓ Kbis de moins de trois mois pour les entreprises déjà créées ou la déclaration en préfecture pour les Associations.
- ✓ Photocopie recto/verso de la pièce d'identité du dirigeant.
- ✓ CV du candidat.
- ✓ CV des associés.
- ✓ Dossier de présentation du projet suivant le modèle ci-joint.
- ✓ Business plan avec prévisionnel d'activité à 3 ans.
- ✓ Attestation sur l'honneur de non interdiction de gérer.
- ✓ Attestation sur l'honneur d'être à jour de ses cotisations sociales (pour les entreprises déjà créées).
- ✓ Dernier bilan.
- ✓ Dernier compte de résultat.

Partie 1

Présentation du candidat et de l'entreprise

Présentation du candidat (si le CV n'a pas été fourni).

Nom : Prénom :

Adresse où vous contacter :

.....

.....

Date de naissance :/...../.....

Téléphone fixe :Téléphone portable :

E-mail :

Formations et diplômes :

Formations	Diplômes
<u>Autres :</u>	

Dernier emploi exercé :

Date :

Statut et situation professionnelle actuelle :

Demandeur d'emploi Salarié d'entreprise Dirigeant d'entreprise

Autoentrepreneur Indépendant Autres

Si Autres, merci de préciser :

Présentation du candidat

Quel est l'état d'avancement actuel de votre projet ?

Finalisation du projet

Lancement de l'activité

Activité à maturité

Entreprise nouvelle → Date de création envisagée :

Entreprise déjà créée → Date de création :

Raison Sociale	
Forme juridique	
Capital	
Adresse du siège social si différente	
N° SIRET	
Code NAF	
Site Internet	

Associé(es) et répartition du capital :

.....

.....

.....

Présentation de l'équipe constituée ou à constituer

Quels sont, selon vous, les types de compétences et de savoir-faire que vous devez réunir pour réussir le lancement et le développement de votre entreprise ?

Quelles personnes avez-vous convaincues de partager votre aventure ?

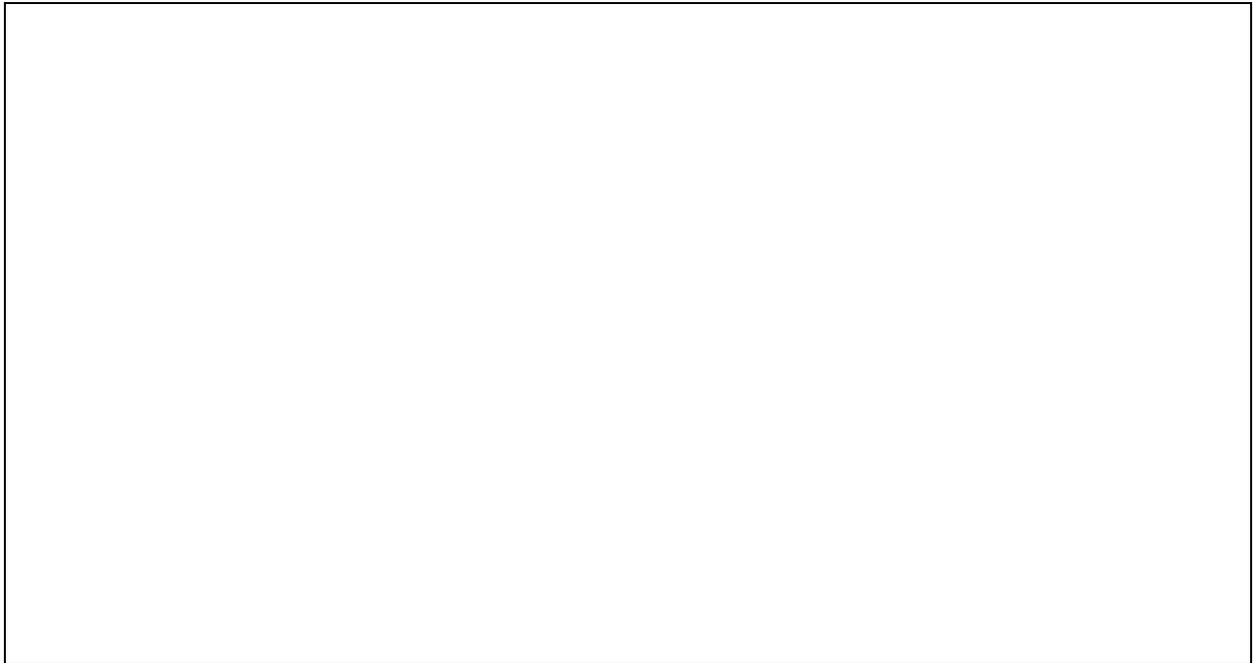
Pour chacune de ces personnes, indiquez son nom, sa situation dans l'entreprise (associé, salarié, partenaire...), ses futures responsabilités, son expérience en lien avec le projet, ses compétences, ses qualités et défauts...

Selon vous, que manque-t-il dans votre équipe à ce stade du projet ?

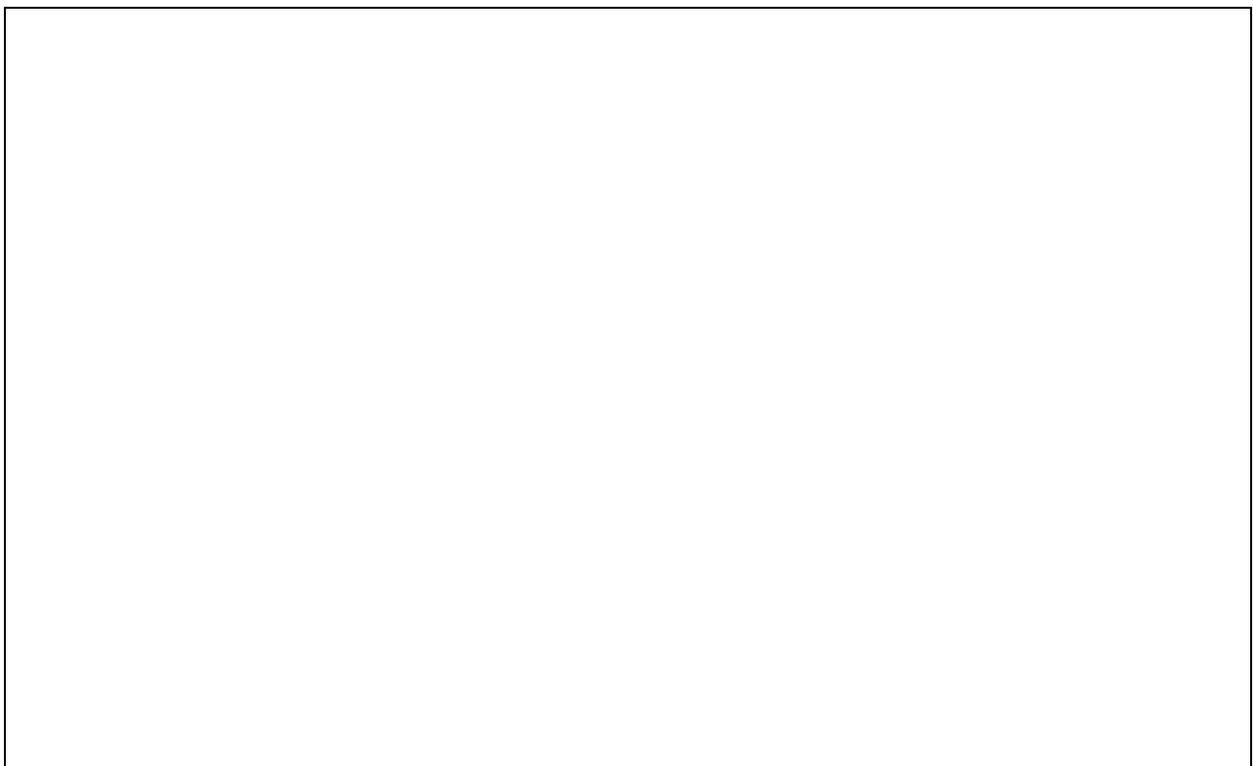
Présentation de l'activité de l'entreprise

Description des produits/services et part d'innovation dans les produits et services proposés

Merci de fournir tout document permettant de décrire au mieux votre offre de services



Mettre en avant le lien avec l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en présentant votre projet de mise à disposition : type et description des tâches, fréquence, évaluation des besoins, nombre de personnes...)



Présentation générale du projet et de l'entreprise

Merci de fournir tout document permettant de répondre au mieux aux questions suivantes

Quelle est l'origine de votre projet ?

Depuis quand et avec quels moyens travaillez-vous au développement de votre projet ?

Quels sont les partenaires mobilisés dans votre projet ?

Présentation du marché

Quels marchés appréhendez-vous ?

Exposez en quelques mots clés leur nature, la clientèle, la zone de chalandise, la taille, l'évolution, la solvabilité du marché, les modes de commercialisation...

Quels sont vos avantages concurrentiels ? Selon vous, en quoi votre offre de services est plus attractive que vos concurrents ?

Disposez-vous d'un carnet de commandes ?

OUI

NON

Si oui, merci de préciser :

Quels sont vos besoins en financement pour assurer l'implantation de votre activité sur Audenge ?

Comment seront financés ces besoins ?

- Autofinancement
- Prêt
- Subventions
- Autres :.....

Les motivations – Les besoins

Afin de cibler vos attentes et de répondre au mieux à vos objectifs, nous vous proposons de bien vouloir répondre au questionnaire qui suit :

1. Quelles sont vos principales motivations justifiant votre choix d'intégrer une structure comme la pépinière d'insertion ?

Pouvoir bénéficier :

- Des services et locaux communs (accès internet, boîte aux lettres, salle de réunion, salle de convivialité...).
- De la mise en relation avec le réseau d'entreprises de l'Adapei 33.
- De la mise en relation avec les partenaires de l'Adapei 33.
- De la formation/sensibilisation en lien avec l'accueil des personnes en situation de handicap.
- De loyers à tarifs contrôlés.
- D'une certaine image de travail éthique en travaillant avec des personnes en situation de handicap.
- Autre :

2. Pourquoi avoir choisi le concept de la pépinière d'insertion de l'Adapei de la Gironde ?

- L'ancrage Territorial.
- L'environnement de travail.
- La proximité avec les clients/les fournisseurs.
- Les coûts.
- La qualité de services.
- Le concept.
- Autre :

En quelques mots, que souhaitez-vous que la pépinière d'insertion de l'Adapei 33 vous apporte ?

.....
.....
.....

3. Quels sont vos besoins en locaux ?

- 75m²
- 150m²

Pensez-vous avoir besoin d'utiliser les espaces communs ?

- OUI NON

Selon vous, quels sont les besoins de formation et de conseils nécessaires à la concrétisation de votre projet ou à son développement ?

-
-
-
-

Partie 2

Analyse financière

Préambule

Ce préambule constitue un guide explicatif afin que vous soyez en mesure de remplir au mieux la partie financière du dossier.

✓ **L'étude financière**

Elle permet de tester la fiabilité financière de l'entreprise, sa capacité à respecter les grands équilibres en matière de croissance, de rentabilité, de liquidité, d'endettement et ainsi satisfaire les objectifs de développement fixés.

✓ **L'exploitation courante**

- Le chiffre d'affaires prévisionnel :

Ce tableau permet de détailler les prévisions de ventes de l'entreprise par activité et par mois. Cette décomposition par activité doit se faire en fonction des critères significatifs pour l'entreprise. L'analyse du chiffre d'affaires mensuel permettra un chiffrage plus précis des objectifs à atteindre pendant la phase de lancement de l'entreprise.

- Les achats :

L'achat des matières premières et de marchandises est essentiel pour commencer son activité. Cependant, il s'agit d'une charge souvent lourde à supporter que l'entreprise doit prévoir au niveau de sa trésorerie.

Ainsi, ce tableau fait apparaître l'étalement et la fréquence de ces achats pour l'année de création de l'entreprise.

Cette rubrique ne concerne pas les entreprises prestataires de services.

- Les charges externes :

Elles constituent les dépenses courantes que l'entreprise va engager pour son fonctionnement. Ce sont des charges directement consommées par l'entreprise qui comprennent la sous-traitance générale et tous les services extérieurs.

- Les impôts et taxes :

Il s'agit de prévoir les impôts que l'entreprise devra payer dès l'année de sa création.

- Les moyens humains :

L'embauche de personnel pendant les premières années d'exploitation représente une charge importante pour l'entreprise qu'il faut prévoir et préparer.

Le tableau va amener le créateur à quantifier le montant mensuel et annuel des salariés par pôle de compétences ou de mission.

✓ **Les investissements**

- Les moyens immobiliers :

Pour le lancement de son activité, l'entreprise va devoir trouver des locaux.

Elle peut les acheter mais cela constitue un investissement souvent lourd à supporter lors du démarrage de l'activité.

L'entreprise peut aussi louer des locaux et ne supporter dans ce cas que les charges de loyer.

Enfin, celle-ci peut financer ses travaux bureaux au moyen d'un crédit-bail. L'entreprise versera des loyers comme si elle louait les locaux puis au bout d'un certain nombre d'années aura la possibilité de les racheter.

- Les immobilisations :

Dans les immobilisations, on va retrouver les biens que l'entreprise va garder de façon durable dans l'entreprise. Ainsi, selon l'activité, l'entreprise aura besoin de matériel industriel, de transport ou d'informatique pour réaliser sa production en bonne et due forme.

Le matériel d'exploitation représente un investissement important lors de la création de la société, notamment pour les entreprises qui produisent.

Pour s'équiper, l'entreprise peut acheter du matériel neuf ou d'occasion, peut le louer ou l'acquérir au moyen d'un crédit-bail.

✓ **Le financement**

Pour développer correctement son activité, l'entreprise va devoir trouver les moyens de financements nécessaires.

- Le capital :

Le capital social correspondant au montant des apports fait par les associés lors de la constitution de la société. Il représente le gage des créanciers de l'entreprise.

- Les emprunts :

L'entreprise peut recourir à des emprunts auprès d'établissements de crédit pour financer ses investissements.

- Les apports en comptes courants :

Les apports en compte courant par les associés permettent à l'entreprise d'obtenir des liquidités sans l'intervention d'un établissement de crédit.

✓ **Les états financiers prévisionnels**

- Le bilan prévisionnel :

Le bilan représente la valeur patrimoniale de l'entreprise à un moment donné. Il fait apparaître l'origine et l'état des ressources financières de l'entreprise ainsi que l'utilisation qui en est faite. Le passif du bilan comprend les capitaux propres, les provisions pour risques et charges et les différentes dettes. A l'actif, on retrouve les immobilisations, l'actif circulant et la trésorerie.

- Le compte de résultat prévisionnel :

Le compte de résultat traduit l'activité de l'entreprise. Il enregistre les flux à savoir les montants de biens, de services qui entrent ou sortent de l'entreprise pendant une période donnée. Le résultat net

est obtenu en faisant la différence entre les produits et les charges, la participation des salariés et l'impôt sur les bénéfices. C'est ce résultat qui fait le lien entre le compte de résultat et le bilan.

- Les soldes intermédiaires de gestion :

Le tableau des soldes intermédiaires de gestion représente une cascade des soldes significative : marge commerciale, valeur ajoutée, excédent brut d'exploitation, résultat d'exploitation, résultat courant avant l'impôt, résultat exceptionnel, résultat net qui représentent les différentes étapes de formation du résultat net de l'entreprise.

- Le besoin en fonds de roulement :

Le Besoin en Fonds de Roulement est considéré comme l'investissement nécessaire au fonctionnement de l'entreprise, il se définit comme suit :

B.F.R. = stock + créances clients – dettes fournisseurs.

- Stocks : Stocks en début d'année + stocks en fin d'année / 2
- Créances clients : Délai moyen de paiement des clients (en nombre de jours), multiplié par le montant moyen des ventes T.T.C. par jour.
- Dettes fournisseurs : Délai moyen de paiement aux fournisseurs (en nombre de jours) multiplié par le montant moyen des achats T.T.C. par jour.

- La trésorerie :

L'un des principaux problèmes rencontrés par les entreprises en création ou en phase de développement est un manque de trésorerie. Il est donc intéressant de comparer les recettes attendues de l'activité avec les dépenses d'exploitation afin de déterminer si l'entreprise a un déficit ou un excédent de trésorerie.

- Le seuil de rentabilité :

Le point mort ou seuil de rentabilité représente le chiffre d'affaires que l'entreprise doit réaliser pour couvrir ses charges fixes, c'est-à-dire, les charges que l'entreprise doit supporter quel que soit son niveau d'activité (loyer, assurances, dotations aux amortissements, salaires administratifs...) et ses charges variables, c'est-à-dire, celles qui dépendent du niveau d'activité (achat de matières premières, dépenses d'énergie, rémunération variable de la force de vente...). C'est donc à partir de ce niveau de chiffre d'affaires que l'entreprise réalise des bénéfices.

Dossier financier (modèle)

Vous pouvez utiliser votre propre présentation

Compte de résultat prévisionnel			
	Année 1	Année 2	Année 3
A - PRODUITS D'EXPLOITATION			
Achats (y compris sous-traitance)			
Variation de stocks			
Charges extérieures			
1 - Sous-Total			
B - VALEUR AJOUTEE = A-1			
2 - Rémunération du personnel			
3 - Charges sociales			
4 - Impôts, taxes et autres versements			
C- EXEDENT BRU D'EXPLOITATION = B-(2+3+4)			
5 - Dotations aux amortissements, provisions et charges			
D-RESULTAT D'EXPLOITATION = C-5			
6 - Produits financiers			
7 - Charges financières sur dettes à moyen et long terme			
8 - Charges financières sur dettes à court terme			
E - RESULTAT NET AVANT IMPOT + D+6-(7+8)			
9 - Impôts sur les bénéfices			
10 - Dividendes			
F1 - RESULTAT NON DISTRIBUE = E-(9+10)			
F2 - AUTOFINANCEMENT NET = E-(9+10)+5 ou F1+5			

Plan de financement à 3 ans (modèle)

Vous pouvez utiliser votre propre présentation

	Année 1	Année 2	Année 3
BESOINS (durables)			
Frais d'établissement			
Besoin en fonds de roulement			
Remboursement d'emprunts à moyen et long terme			
TOTAL DES BESOINS			
RESSOURCES (durables)			
Capital			
Comptes courants d'associés			
Capacité d'autofinancement			
Primes et subventions d'équipement			
Emprunts à long et moyen terme			
TOTAL DES RESSOURCES			
ECART ANNUEL = Besoins / Ressources			