

## La franchise Messidor

Une convention de franchise, signée entre l'Adapei de la Gironde et l'association Messidor, nous permet de bénéficier d'une méthodologie qui favorise le rétablissement par le travail pour des personnes en situation de handicap psychique.

L'ESAT de transition Messidor accompagne la personne pour construire, étape par étape, sa propre réponse en termes de projet professionnel et social, selon un rythme temporel adapté. C'est un parcours individualisé.

L'ESAT développe des activités gérées au plus près des réalités du monde de l'entreprise ordinaire et favorise le travail en entreprise selon les modalités du détachement individuel ou collectif.

## Le profil des personnes accompagnées

Les personnes accompagnées sur ce dispositif :

-  Souhaitent travailler en milieu ordinaire de travail
-  Possèdent une RQTH ainsi qu'une orientation professionnelle ESAT
-  Sont autonomes sur le plan du soin, du transport et du logement

## Comment nous contacter ?

-  ESAT de transition Messidor - 48 rue Jean Duvert - 33290 Blanquefort
-  Coordinatrice de Parcours d'Insertion (CPI) : 06 12 15 65 43
-  Secrétariat : 05 56 49 40 07



### ESAT Blanquefort

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL  
DISPOSITIF ESAT DE TRANSITION  
**MESSIDOR**

# L'ESAT de transition MESSIDOR

L'ESAT de Blanquefort propose un dispositif, inédit en Gironde, pour accompagner 50 personnes en situation de handicap psychique, dans leur parcours d'insertion professionnelle vers le milieu ordinaire de travail.



## Les étapes clés du parcours

### Réunion d'information collective



#### MENSUELLE

Présentation du projet d'insertion, des étapes clés de l'accompagnement

Retrait du dossier de candidature

### Entretien avec coordonnateur de parcours d'insertion



Échanges sur les différents points essentiels à la réussite et à la sérénité du parcours

Évaluation du projet si en corrélation avec l'accompagnement MESSIDOR

### Atelier de validation à l'entrée



#### 15 JOURS

Durée deux semaines à temps plein dans le cadre d'une convention de stage

Observer les capacités de travail en vue du milieu ordinaire

### Unité de réentraînement au travail



#### SE REMETTRE AU TRAVAIL

Entrée du parcours

Période d'essai 6 mois, renouvelable 1 fois avec accord de la MDPH et du travailleur

Début progressif :  
6 heures / jour  
3 jours / semaine  
Bilan mensuel

### Unité de production



#### ÉVALUER ET CONSOLIDER SES CAPACITÉS PROFESSIONNELLES

Plus d'exigences en termes de qualité et de rythme : 7 heures / jour  
Bilan trimestriel  
Confrontation au milieu ordinaire dans le cadre de situation concrète : stage, mise à disposition.  
Formations professionnalisantes

### Sortie



#### INSERTION

Mise en place de la transition en emploi par la coordonnatrice de Parcours d'Insertion et du relai par la Plateforme Départementale Handamos afin de sécuriser le parcours professionnel